

# สิทธิการลาที่ใช้บ่อย



60

## ลาป่วย

ปีงบประมาณไม่เกิน 60 วันทำการ กรณีเจ็บป่วย  
จำเป็นรักษาตัวเป็นเวลาต่อเนื่องได้ไม่เกิน 60 วัน  
ทำการ หัวหน้าหน่วย/งานมีสิทธิอนุมัติครั้งหนึ่ง  
ไม่เกิน 3 วันทำการ หัวหน้าฝ่ายครั้งหนึ่งไม่เกิน 7  
วันทำการ **รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลทันตกรรม**  
**ไม่เกิน 60 วัน**



## ลากิจส่วนตัว

ปีงบประมาณละ 45 วันทำการ ในปีแรกที่บรรจุเข้า  
ปฏิบัติงาน ลาได้ 15 วันทำการ หัวหน้าหน่วย/งาน  
มีสิทธิอนุมัติครั้งหนึ่งไม่เกิน 3 วันทำการ หัวหน้า  
ฝ่าย ครั้งหนึ่งไม่เกิน 7 วันทำการ  
**รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลทันตกรรม ไม่เกิน 30 วัน**

45



10

## ลาพักผ่อน

ปฏิบัติงานไม่ครบ 6 เดือนไม่มีสิทธิลา ปฏิบัติ  
ครบ 6 เดือน ลาได้ไม่เกิน 10 วันทำการ (**สะสม**  
**วันลาได้ไม่เกิน 20 วัน**) ปฏิบัติงานตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป  
(**สะสมวันลาได้ไม่เกิน 30 วัน**) หัวหน้า  
หน่วย/งานอนุมัติขั้นต้น **อำนาจอนุมัติรองคณบดี**  
**ฝ่ายโรงพยาบาลทันตกรรม**



## ลาคลอดบุตร

สิทธิลา 90 วัน และลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร  
ต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรได้ไม่เกิน 150 วัน  
ทำการ (โดยไม่ได้รับเงินเดือนระหว่างลา)  
ผู้มีอำนาจอนุมัติขั้นต้นหัวหน้าหน่วย/งาน  
**อำนาจอนุมัติรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล-**  
**ทันตกรรม**

90