



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง การจัดสวัสดิการพนักงานเงินรายได้มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2565

เพื่อให้การจัดสวัสดิการพนักงานเงินรายได้มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ 14 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานเงินรายได้มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2562 และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพนักงานเงินรายได้มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2565 จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ 1 คุณสมบัติของพนักงานเงินรายได้ที่มีสิทธิเป็นสมาชิกกองทุนพนักงานเงินรายได้ คือ

- 1.1 ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์มาแล้วติดต่อกันไม่น้อยกว่า 3 ปี
- 1.2 ได้รับการจ้างงานเป็นพนักงานเงินรายได้แบบเต็มเวลา
- 1.3 การจ้างงานเป็นไปตามอัตราค่าจ้างที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน
- 1.4 การจ้างงานเป็นไปตามระบบเงินรายได้ของส่วนงาน
- 1.5 การปฏิบัติงานเป็นไปตามภาระงานในตำแหน่งพนักงานเงินรายได้
- 1.6 อายุไม่เกิน 60 ปี
- 1.7 คุณสมบัติอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพนักงานเงินรายได้ฯ กำหนด

ข้อ 2 พนักงานเงินรายได้ที่เป็นสมาชิกกองทุนพนักงานเงินรายได้ต้องได้รับความเห็นชอบจากส่วนงาน และคณะกรรมการบริหารกองทุนพนักงานเงินรายได้มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ข้อ 3 สวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลตัวเอง

กรณีค่ารักษาพยาบาลตัวเองให้พนักงานเงินรายได้เบิกจากสิทธิของกองทุนประกันสังคมเป็นอันดับแรกก่อน หากมีค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถเบิกได้ จึงนำมาเบิกจากกองทุนพนักงานเงินรายได้ตามประกาศนี้ แต่รวมกันทั้งปีงบประมาณไม่เกิน 5,000 บาท โดยสามารถเบิกได้ทุกสถานพยาบาลที่มีแพทย์ปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ไม่รวมกรณีทันตกรรม

กรณีคลอดบุตรของพนักงานเงินรายได้ ให้รวบรวมใบเสร็จตั้งแต่ตั้งครรภ์จนถึงคลอดมาเบิกจากกองทุนพนักงานเงินรายได้โดยต้องเข้ารับการรักษาจากสถานพยาบาลของรัฐเท่านั้น และกรณีแท้งบุตรให้เบิกจากกองทุนประกันสังคม หากมีส่วนต่างให้นำมาเบิกจากกองทุนพนักงานเงินรายได้ โดยต้องรักษาในสถานพยาบาลของรัฐ เท่านั้น

ทั้งนี้ หากเบิกจ่ายในปีงบประมาณนั้นไม่เกิน 5,000 บาท สามารถสะสมได้จำนวนร้อยละ 40 ของเงินส่วนที่เหลือ โดยสะสมได้ไม่เกิน 250,000 บาท ในกรณีเกษียณอายุงาน หากวงเงินสะสมยังเหลืออยู่ สามารถใช้เป็นค่ารักษาพยาบาลสำหรับตนเองได้ไม่เกินวงเงินสะสม

อนึ่ง หากเปลี่ยนจากพนักงานเงินรายได้มาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือเปลี่ยนจากพนักงานมหาวิทยาลัยมาเป็นพนักงานเงินรายได้ หากมีเงินสะสมอยู่ให้ย้ายเงินสะสมจากกองทุนหนึ่งไปอีกกองทุนหนึ่งด้วย

3.1 เอกสารประกอบการเบิกตามข้อ 3 มีดังนี้

- 3.1.1 แบบฟอร์มการเบิกสวัสดิการพนักงานเงินรายได้
- 3.1.2 ใบเสร็จรับเงิน (ฉบับจริงเท่านั้น) อายุไม่เกิน 1 ปี
- 3.1.3 ใบรับรองแพทย์

ข้อ 4 สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร ในแต่ละระดับการศึกษาให้เบิกจ่ายได้ตามสิทธิของข้าราชการ หากคู่สมรสของพนักงานเงินรายได้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรจากหน่วยงานอื่นก็ให้ใช้สิทธิเบิกจากหน่วยงานนั้นก่อน

4.1 เอกสารประกอบการเบิกตามข้อ 4 มีดังนี้

- 4.1.1 แบบฟอร์มการเบิกสวัสดิการค่าเล่าเรียนบุตรพนักงานเงินรายได้
- 4.1.2 ใบเสร็จรับเงิน (ฉบับจริงเท่านั้น) อายุไม่เกิน 1 ปี
- 4.1.3 ใบประกาศเรื่องอัตราค่าธรรมเนียม

ข้อ 5 ค่าชดเชยพนักงานเงินรายได้ที่มีสิทธิในกองทุนพนักงานเงินรายได้ผู้ได้ออกจากงาน เพราะเหตุอื่นที่ไม่ใช่การลาออก เว้นแต่ได้รับอนุญาตให้ลาออกเมื่ออายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ ให้พนักงานเงินรายได้ผู้นั้นได้รับค่าชดเชยตามอัตราเงินเดือนสุดท้าย ดังต่อไปนี้

- (1) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 3 ปี แต่ไม่ครบ 6 ปี ให้ได้รับค่าชดเชยเท่ากับเงินเดือน จำนวน 6 เดือน
- (2) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 6 ปี แต่ไม่ครบ 10 ปี ให้ได้รับค่าชดเชยเท่ากับเงินเดือน จำนวน 8 เดือน
- (3) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 10 ปี แต่ไม่ครบ 20 ปี ให้ได้รับค่าชดเชยเท่ากับเงินเดือน จำนวน 10 เดือน
- (4) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 20 ปี ให้ได้รับค่าชดเชยเท่ากับเงินเดือนจำนวน 14 เดือน

มหาวิทยาลัยอาจกำหนดค่าชดเชยที่สูงกว่ากำหนดในวรรคหนึ่งได้ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.บ.ม.กำหนด

5.1 มหาวิทยาลัยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่พนักงานเงินรายได้ ซึ่งออกจากการงานเหตุเพราะถูกลงโทษปลดออก ไล่ออก หรือได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือหลักเกณฑ์อื่นใดตามที่ ก.บ.ม.กำหนด

5.2 การจ่ายค่าชดเชยให้นับตั้งแต่วันที่จ้างเป็นพนักงานเงินรายได้ หากพนักงานเงินรายได้ มีการเปลี่ยนสถานภาพ ให้นับอายุงานในการจ่ายค่าชดเชยต่อเนื่องตั้งแต่เริ่มทำงานครั้งแรกการเป็นพนักงานเงินรายได้ หรือมีการเปลี่ยนส่วนงานก็ให้นับต่อเนื่อง

5.3 พนักงานเงินรายได้หากได้รับเงินชดเชยไปแล้วครั้งหนึ่งจะไม่มีสิทธิได้รับเงินชดเชยอีก

ข้อ 6 พนักงานเงินรายได้ผู้ใดกระทำการหรือพยายามกระทำการใด ๆ เพื่อให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสวัสดิการตามประกาศนี้โดยมิชอบเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้อื่นไม่ว่ากรณีใด ๆ จะต้องถูกดำเนินการทางวินัย หากต้องพ้นจากสภาพการเป็นพนักงานเงินรายได้ ให้กองคลัง งานคลังหรือการเงินของวิทยาเขต หรือของส่วนงาน หักเงินผู้้นั้นที่จะได้รับทุกกรณีจากมหาวิทยาลัยเพื่อชดใช้เงินสวัสดิการคืนแก่มหาวิทยาลัยจนครบจำนวน อีกทั้งอาจถูกตัดสิทธิไม่ได้รับเงินสวัสดิการตามประกาศนี้ตลอดไป และอาจถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและอาญาหรือตามกฎหมายอื่นด้วย

ข้อ 7 ให้ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนพนักงานเงินรายได้มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนพนักงานเงินรายได้มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เป็นผู้มีอำนาจ วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ 8 สิทธิสวัสดิการการรักษาพยาบาลและสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป

ข้อ 9 พนักงานเงินรายได้ที่ออกจากงานเนื่องจากเกษียณอายุในวันที่ 30 กันยายน 2565 ให้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยกรณีออกจากงาน โดยให้ถือว่ามิคุณสมบัติในการเป็นสมาชิกกองทุนพนักงานเงินรายได้ตามประกาศนี้แล้ว

ข้อ 10 พนักงานเงินรายได้ที่จ้างด้วยเงินโครงการพิเศษ ด้วยทุนวิจัย หรือทุนส่วนตัวอาจารย์ รวมทั้งที่จ้างด้วยเงินจาก 2 แหล่งทุน ยังไม่เป็นสมาชิกกองทุนพนักงานเงินรายได้จนกว่าจะได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารกองทุนพนักงานเงินรายได้มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ก่อน

ประกาศ ณ วันที่ 28 ก.ย. 2565

(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

ปฏิบัติการแทนอธิการบดี