



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์  
เรื่อง การคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2565

โดยที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควรส่งเสริมและประกาศเกียรติคุณอาจารย์ ซึ่งมีความรู้ความสามารถ  
อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่มหาวิทยาลัยและประพฤติดนตังามเป็นที่ประจักษ์อย่างต่อเนื่อง เหมาะสม  
เป็นตัวอย่างของอาจารย์โดยเฉพาะอาจารย์รุ่นใหม่ โดยให้แต่ละคณะ/วิทยาลัยเสนอชื่อไปยังมหาวิทยาลัย  
โดยใช้แบบฟอร์มและเกณฑ์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอ  
ชื่อเป็นอาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ของมหาวิทยาลัยต่อไป มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดให้ดำเนินการพิจารณา  
คัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

มหาวิทยาลัยดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ โดยเน้นผู้ที่มีความเป็นอาจารย์  
เป็นผู้นำด้านวิชาการ ทำงานเป็นทีมเพื่อช่วยเหลือสังคม มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อนำไปสู่งานวิจัยและ  
นวัตกรรม โดยคัดเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ (ข้าราชการและพนักงาน)

1.1 อาจารย์รุ่นใหม่ หมายถึง อาจารย์ที่มีอายุไม่เกิน 40 ปี

1.2 วัตถุประสงค์

1.2.1 เพื่อพัฒนาอาจารย์รุ่นใหม่ ให้มีความก้าวหน้าและเป็นผู้นำทางวิชาการ

1.2.2 เพื่อสรรหาอาจารย์รุ่นใหม่ที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมมหาวิทยาลัย

1.3 หลักเกณฑ์และคุณสมบัติเบื้องต้น

1.3.1 อายุไม่เกิน 40 ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการเสนอชื่อ) และปฏิบัติงานใน  
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ไม่น้อยกว่า 5 ปี)

1.3.2 มีภาระงานตามที่ได้รับมอบหมายและคุณภาพงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ดี

1.3.3 มีคุณสมบัติอื่นๆ ที่เหมาะสม

1.3.4 มีผลงานวิจัยในระดับดีและเป็นผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่และ/หรือ  
นำไปใช้ประโยชน์ได้

2. รางวัลและการประกาศเกียรติคุณ

ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นอาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จะได้รับ  
พระราชทานโล่เกียรติคุณในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร และได้รับการประกาศเกียรติคุณพร้อมรับเงินรางวัล  
จำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ในงานวันสงขลานครินทร์

### 3. การเสนอชื่ออาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่

ให้คณะ/วิทยาลัยพิจารณาเสนอชื่ออาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ จากอาจารย์ของคณะ/วิทยาลัย โดยมีแนวทางดังนี้

3.1 ในการเสนอชื่อให้ใช้เกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้คณะ/วิทยาลัย สามารถกำหนดเกณฑ์ภายในคณะ/วิทยาลัยเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

3.2 ในการคัดเลือก/เสนอชื่ออาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ไม่จำเป็นที่คณะ/วิทยาลัย จะต้องเสนอชื่ออาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่เฉพาะในปีนั้น ๆ สามารถพิจารณาเสนอชื่อจากรายชื่ออาจารย์ตัวอย่างใหม่ที่เคยได้รับการพิจารณาคัดเลือกเสนอชื่อไปยังมหาวิทยาลัยในปีที่ผ่านมาๆ มาได้ด้วย

3.3 การเสนอชื่ออาจารย์ผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้เป็นอาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ ดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ประจำปี 2565 ให้คณะ/วิทยาลัยกรอก แบบฟอร์ม ก. (แบบข้อมูลเกี่ยวกับอาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2565) และกรอก แบบฟอร์ม ข. (ข้อมูลสนับสนุนการเสนอชื่ออาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่)

3.4 คณะ/วิทยาลัยรวบรวมเอกสารการเสนอชื่ออาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ (แบบฟอร์ม ก แบบฟอร์ม ข) รวมทั้งเอกสารหลักฐานและข้อมูลสนับสนุนอื่น ๆ ที่คณะ/วิทยาลัยเห็นว่าจะประโยชน์บรรจของปิดผนึก "ลับ" ส่งโดยตรงไปยัง ประธานคณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างและผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565

### 4. แนวทางการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่าง และผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2565 ให้มีหน้าที่รับผิดชอบพิจารณาคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างรวมทั้งอาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่และผลงานดีเด่นที่คณะ/วิทยาลัยเสนอมา แล้วนำเสนอผลการคัดเลือกให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป

### 5. ปฏิทินดำเนินการ

- |                    |   |
|--------------------|---|
| 3 ธันวาคม 2564     | แจ้งเวียนประกาศการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2565 ให้ทุกคณะ/หน่วยงานดำเนินการคัดเลือก                   |
| 23 กุมภาพันธ์ 2565 | วันสุดท้ายของการเสนออาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่จากคณะ/วิทยาลัยไปยังประธานคณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างและผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ |

- 23 มิถุนายน 2565 คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่น  
ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- 20 กรกฎาคม 2565 ประกาศผลการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่นของมหาวิทยาลัย  
สงขลานครินทร์ ประจำปี 2565

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ - 3 ธ.ค. 2564



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

แบบข้อมูลเกี่ยวกับอาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่  
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2565  
คณะ/วิทยาลัย.....

## ส่วนที่ 1 ประวัติส่วนตัว

## 1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ชื่อ (นาย,นาง,นางสาว)..... สกุล.....

1.2 เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ..... อายุ ..... ปี ..... เดือน

## 1.3 ตำแหน่งปัจจุบัน

1.3.1 ชื่อตำแหน่ง.....

1.3.2 ระดับ ..... อัตราเงินเดือน .....

1.3.3 สังกัด (ระบุหน่วยงาน, ภาควิชา และคณะ).....

## 2. ประวัติการปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน)

2.1 วันที่/เดือน/ปี ที่บรรจุจ้าง.....

## 2.2 ตำแหน่งทางวิชาการ

2.2.1 ชื่อตำแหน่ง ..... ระดับ/ชั้น .....

สังกัด..... ตั้งแต่ พ.ศ..... ถึง พ.ศ.....

2.2.2 ชื่อตำแหน่ง ..... ระดับ/ชั้น .....

สังกัด..... ตั้งแต่ พ.ศ..... ถึง พ.ศ.....

2.2.3 ชื่อตำแหน่ง ..... ระดับ/ชั้น .....

สังกัด..... ตั้งแต่ พ.ศ..... ถึง พ.ศ.....

2.2.4 ชื่อตำแหน่ง ..... ระดับ/ชั้น .....

สังกัด..... ตั้งแต่ พ.ศ..... ถึง พ.ศ.....

ฯลฯ

## 2.3 ตำแหน่งทางบริหาร (ถ้ามี)

2.3.1 ชื่อตำแหน่ง ..... ระดับ/ชั้น .....

สังกัด..... ตั้งแต่ พ.ศ..... ถึง พ.ศ.....

2.3.2 ชื่อตำแหน่ง ..... ระดับ/ชั้น .....

สังกัด..... ตั้งแต่ พ.ศ..... ถึง พ.ศ.....

2.3.3 ชื่อตำแหน่ง ..... ระดับ/ชั้น .....

สังกัด..... ตั้งแต่ พ.ศ..... ถึง พ.ศ.....

2.3.4 ชื่อตำแหน่ง ..... ระดับ/ชั้น .....

สังกัด..... ตั้งแต่ พ.ศ..... ถึง พ.ศ.....

ฯลฯ

## 3. ประวัติการศึกษา ให้ระบุจากวุฒิที่ได้รับสูงสุดไปหาลำดับ (เฉพาะระดับปริญญา)

สถานศึกษา	ตั้งแต่-ถึง (เดือน ปี)	วุฒิที่ได้รับ

## ส่วนที่ 2 คำชี้แจงประกอบเพื่อนำไปใช้ในการประกาศเกียรติคุณ

1. เหตุผลที่คัดเลือกอาจารย์ผู้นี้เป็นอาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่เพราะ (มหาวิทยาลัยจะพิจารณาครอบคลุมทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ มนุษยสัมพันธ์กับนักศึกษาและผู้ร่วมงาน การเสียสละและอุทิศตน โดยจะพิจารณาจากกรอบการให้ข้อมูล การเสนอชื่ออาจารย์ตัวอย่าง ตามแบบฟอร์ม ข.ที่แนบมานี้

.....

.....

.....

.....

.....

2. หลักฐานหรือตัวอย่างประกอบที่แสดงว่าอาจารย์ผู้นี้มีคุณสมบัติที่สมควรเป็นอาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ .....

( ..... )

คณบดี/ผู้อำนวยการ.....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

แบบฟอร์ม ข.

ข้อมูลสนับสนุนการเสนอชื่ออาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่

**หลักการ :** มหาวิทยาลัยคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ โดยเน้นผู้ที่มีความเป็นอาจารย์ เป็นผู้นำด้านวิชาการ ทำงานเป็นทีมเพื่อช่วยเหลือสังคม มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อนำไปสู่งานวิจัยและนวัตกรรม

องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา (คะแนนเต็ม 100)

รายการพิจารณา	บรรยายสรุปกรณีตัวอย่าง
<p><b>1. ความสามารถด้านการวิจัย (35 คะแนน)</b></p> <p><b>1.1 โครงการวิจัย</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- โครงการวิจัยที่ดำเนินการ (ระบุแหล่งทุน งบประมาณ และบทบาทในโครงการวิจัย เช่น ที่ปรึกษา หัวหน้าโครงการ ผู้ร่วมโครงการ)</li></ul> <p><b>1.2 ผลงานวิจัย *</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- มีผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่และ/หรือนำไปใช้ประโยชน์ได้</li></ul> <p><b>1.3 บุคคล</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- มีความชำนาญในงานวิจัยสาขานั้น ๆ</li><li>- มีความคิดริเริ่ม สามารถสร้างงานวิจัยใหม่ ๆ เสริมสร้างความก้าวหน้าทางวิชาการและ/หรือคิดค้นสิ่งประดิษฐ์ที่มีคุณค่าในวงวิชาการ อาจเป็นเชิงพื้นฐานและ/หรือวิจัยประยุกต์ และ/หรืองานวิจัยเพื่อพัฒนา</li></ul> <p><b>1.4 ความเป็นผู้นำในงานวิจัย</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ความสามารถในการหาแหล่งทุนวิจัย</li><li>- การสร้างทีมงานวิจัย</li><li>- การบริหารโครงการวิจัย</li><li>- การเป็นวิทยากร/กรรมการงานวิจัย</li><li>- การเป็นผู้ตรวจโครงการ/ผลงานวิจัย</li><li>- การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาโครงการ/สารนิพนธ์หรือวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา</li></ul>	

**หมายเหตุ \***

1. ผลงานวิจัยไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ
2. ในการบรรยายสรุปพร้อมกรณีตัวอย่างสามารถสรุปเป็นรายชื่อ หรือบรรยายรวมเป็นชุด หรือบรรยายรวมทั้งหมดตามความเหมาะสม โดยให้ครอบคลุมประเด็นดังกล่าว เพื่อให้เห็นภาพเชิงคุณภาพในภาพรวม
3. อาจจะใช้กระดาษอื่นๆ มาบรรยายสรุป

รายการพิจารณา	บรรยายสรุปกรณีตัวอย่าง
<p><b>2. ภาระงานสอนและความสามารถด้านการเรียนการสอน (35 คะแนน)</b></p> <p><b>2.1 ความสามารถในการสอน</b></p> <p>2.1.1 มีแผนการสอนและเตรียมการสอนอย่างดี และเป็นระบบ</p> <p>2.1.2 เข้าใจความแตกต่างของผู้เรียนและจัดการเรียนการสอนให้เหมาะสม</p> <p>2.1.3 มีวิธีการสอนที่กระตุ้นและส่งเสริมการคิดวิเคราะห์ แก้ปัญหา และปฏิบัติในสถานการณ์จริง</p> <p>2.1.4 มีการสอนโดยใช้วิธีการและเทคโนโลยีการสอนที่ทันสมัยและหลากหลาย</p> <p>2.1.5 มีการวัดและประเมินผลที่สอดคล้องกับการจัดการเรียนการสอนและผลการเรียนรู้</p> <p><b>2.2 ความเป็นครู</b></p> <p>2.2.1 มีความรู้ความสามารถในวิชาที่รับผิดชอบเป็นอย่างดี ศึกษาค้นคว้าวิทยาการใหม่ ๆ อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>2.2.2 มีบุคลิกภาพและวางตัวเหมาะสม รับผิดชอบ และทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถทำงานเป็นทีมได้ดี</p> <p>2.2.3 มีคุณธรรมและจรรยาบรรณของความเป็นครู เอาใจใส่ศิษย์โดยเสมอภาค และให้คำปรึกษาแก่ศิษย์ด้วยความเต็มใจ</p> <p>2.2.4 ประเมินผลการเรียนอย่างยุติธรรม มีประสิทธิภาพ และทันเวลา</p> <p><b>2.3 ผลงานด้านการสอน เช่น</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เอกสารประกอบการสอน หนังสือ ตำรา</li> <li>- สื่อ multimedia/IT</li> <li>- สิ่งประดิษฐ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสอน</li> </ul>	

รายการพิจารณา	บรรยายสรุปกรณีตัวอย่าง
<p>3. ความมีส่วนร่วมในกิจกรรมมหาวิทยาลัย (30 คะแนน)</p> <p>3.1 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงให้เห็นถึงความสามารถด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมได้เป็นอย่างดี</li> </ul> <p>3.2 กิจกรรมนักศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาโครงการหรือชมรมนักศึกษาหรือทำกิจกรรมร่วมกับนักศึกษาเป็นอย่างดี</li> </ul> <p>3.3 บริการวิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้ความรู้ความสามารถทางวิชาการเพื่อถ่ายทอดและบริการให้แก่ชุมชน สังคม</li> </ul> <p>3.4 PSU SPIRIT</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ช่วยเหลือกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยเป็นอย่างดี</li> </ul>	



(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง การคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2565

โดยที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควรส่งเสริมและประกาศเกียรติคุณอาจารย์ ซึ่งมีความรู้ความสามารถ อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่มหาวิทยาลัยและประพฤติตนดีงามเป็นที่ประจักษ์อย่างต่อเนื่อง เหมาะสม เป็นตัวอย่างของอาจารย์โดยเฉพาะอาจารย์รุ่นใหม่ โดยให้แต่ละคณะ/วิทยาลัยเสนอชื่อไปยังมหาวิทยาลัย โดยใช้แบบฟอร์มและเกณฑ์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นอาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ของมหาวิทยาลัยต่อไป มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดให้ดำเนินการพิจารณา คัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

มหาวิทยาลัยดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ โดยเน้นผู้ที่มีความเป็นอาจารย์ เป็นผู้นำด้านวิชาการ ทำงานเป็นทีมเพื่อช่วยเหลือสังคม มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อนำไปสู่งานวิจัยและ นวัตกรรม โดยคัดเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ (ข้าราชการและพนักงาน)

1.1 อาจารย์รุ่นใหม่ หมายถึง อาจารย์ที่มีอายุไม่เกิน 40 ปี

1.2 วัตถุประสงค์

1.2.1 เพื่อพัฒนาอาจารย์รุ่นใหม่ ให้มีความก้าวหน้าและเป็นผู้นำทางวิชาการ

1.2.2 เพื่อสรรหาอาจารย์รุ่นใหม่ที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมมหาวิทยาลัย

1.3 หลักเกณฑ์และคุณสมบัติเบื้องต้น

1.3.1 อายุไม่เกิน 40 ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการเสนอชื่อ) และปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ไม่น้อยกว่า 5 ปี)

1.3.2 มีภาระงานตามที่ได้รับมอบหมายและคุณภาพงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ดี

1.3.3 มีคุณสมบัติอื่นๆ ที่เหมาะสม

1.3.4 มีผลงานวิจัยในระดับดีและเป็นผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่และ/หรือ นำไปใช้ประโยชน์ได้

2. รางวัลและการประกาศเกียรติคุณ

ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นอาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จะได้รับ พระราชทานโล่เกียรติคุณในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร และได้รับการประกาศเกียรติคุณพร้อมรับเงินรางวัล จำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ในงานวันสงขลานครินทร์

- 23 มิถุนายน 2565 คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่น  
ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- 20 กรกฎาคม 2565 ประกาศผลการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่นของมหาวิทยาลัย  
สงขลานครินทร์ ประจำปี 2565

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ - 3 ธ.ค. 2564

(ลงชื่อ)

นิวัติ แก้วประดับ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาถูกต้อง



(นางอิตยา ทองจิต)  
นักวิชาการอุดมศึกษา

อิตยา/ร่าง/ทาน/พิมพ์