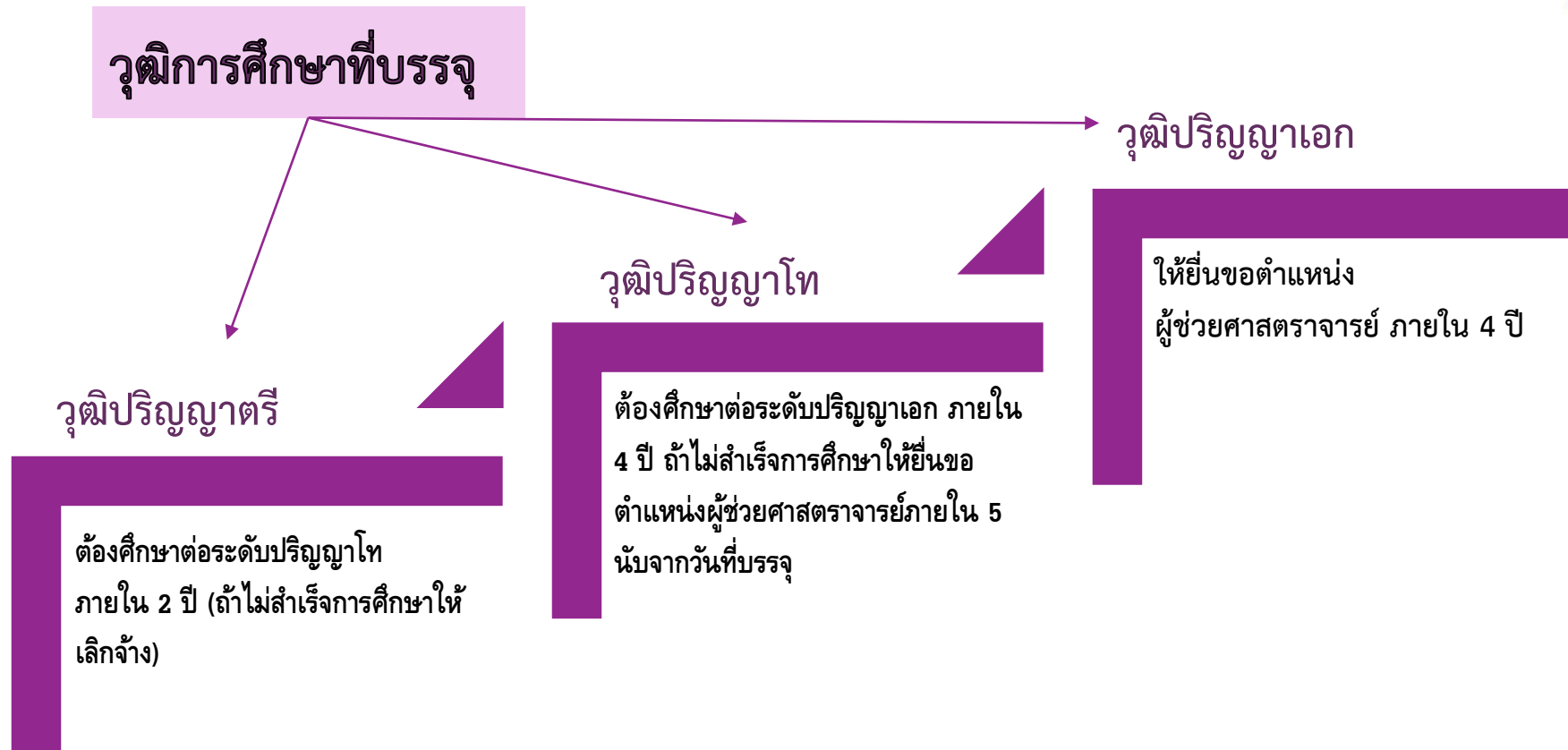


ความก้าวหน้า บุคลากรสายวิชาการ



หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล

ความก้าวหน้าของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ

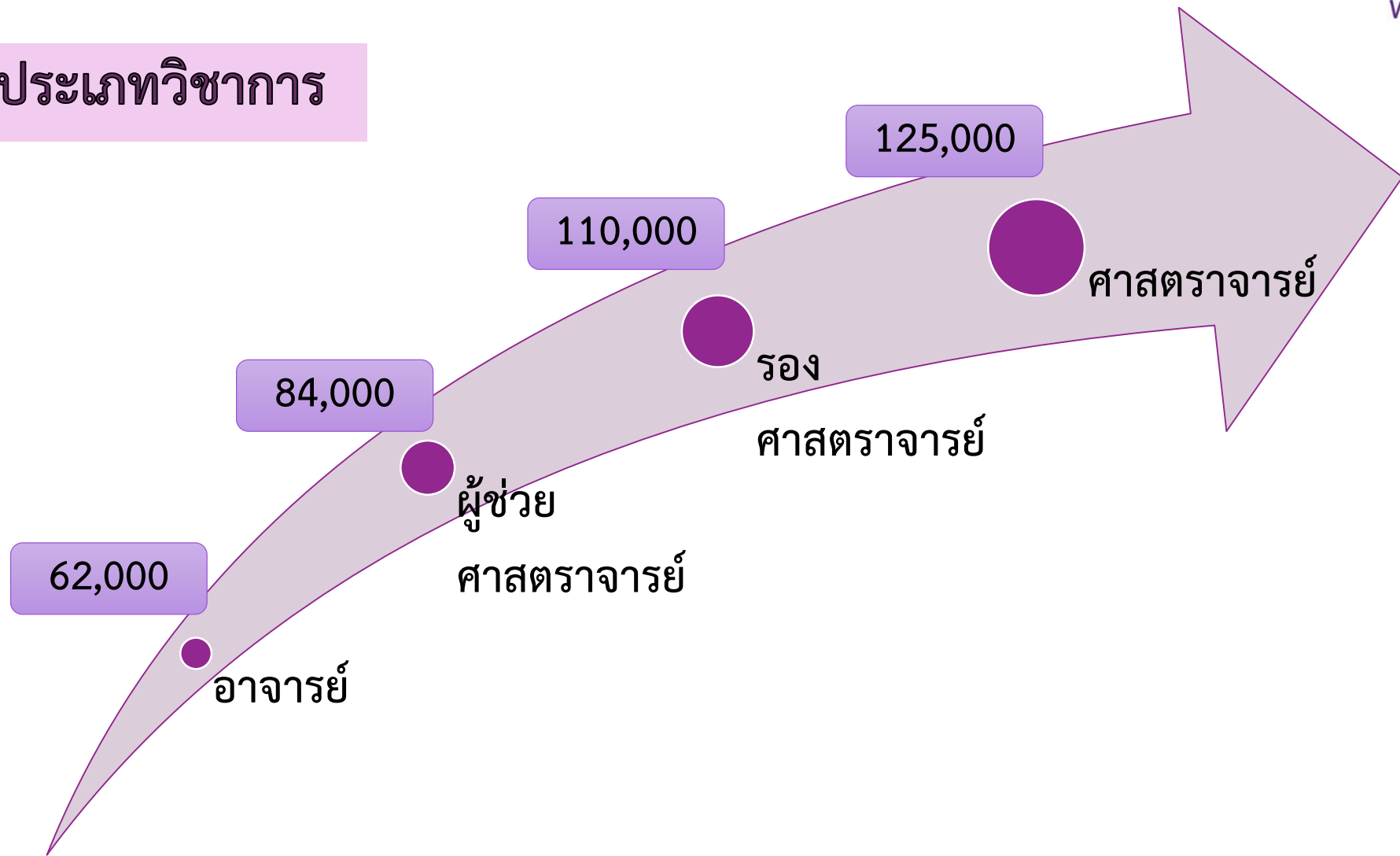


หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดแล้วยังไม่ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่ง ให้เลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละสองของทุกรอบการประเมิน ศึกษาเพิ่มเติมได้ที่ : <http://www.personnel.psu.ac.th/per28.html>

บัญชีเงินเดือนขั้นสูงสุดของพนักงานมหาวิทยาลัย



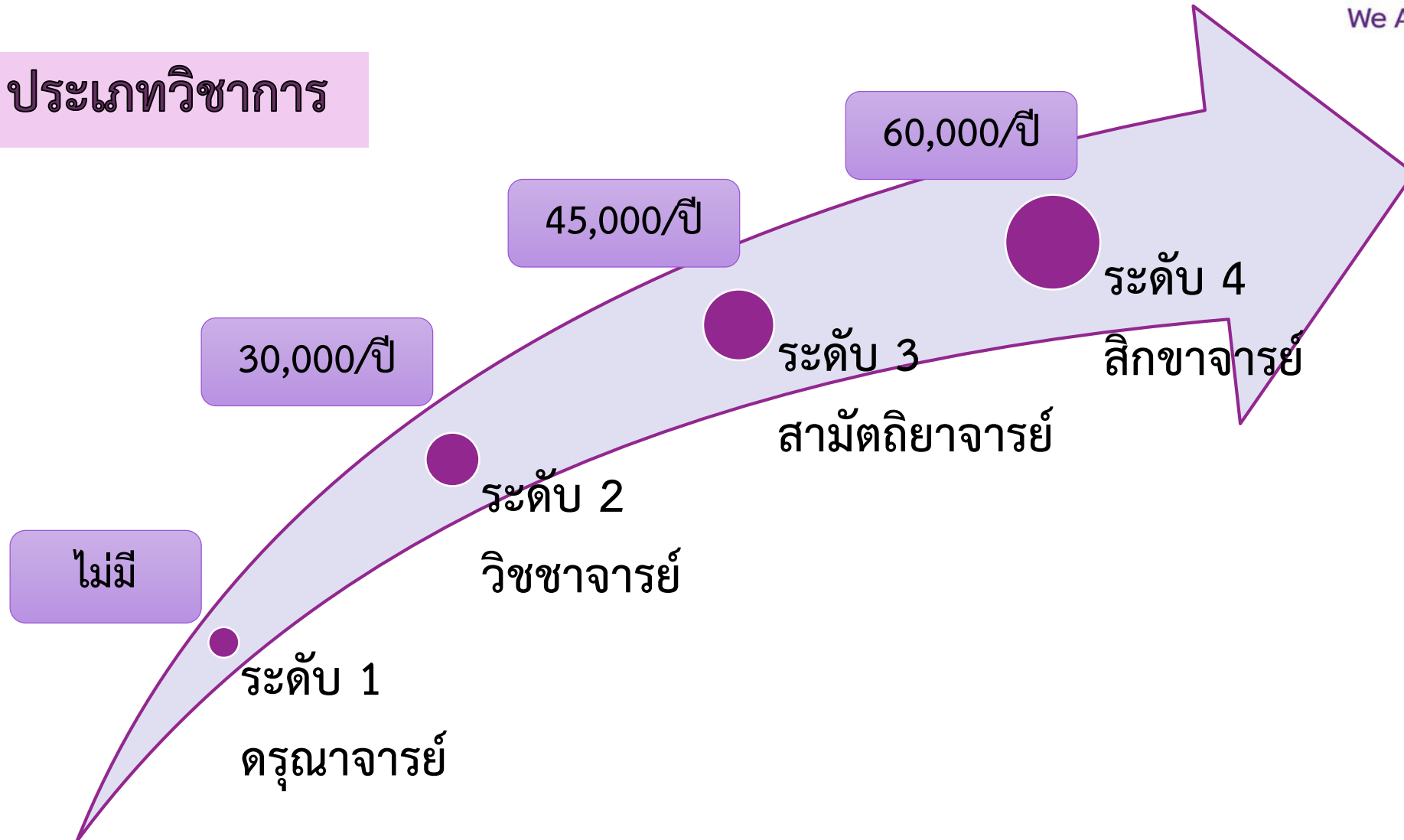
ประเภทวิชาการ



ทุนสนับสนุนผู้ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐาน สมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



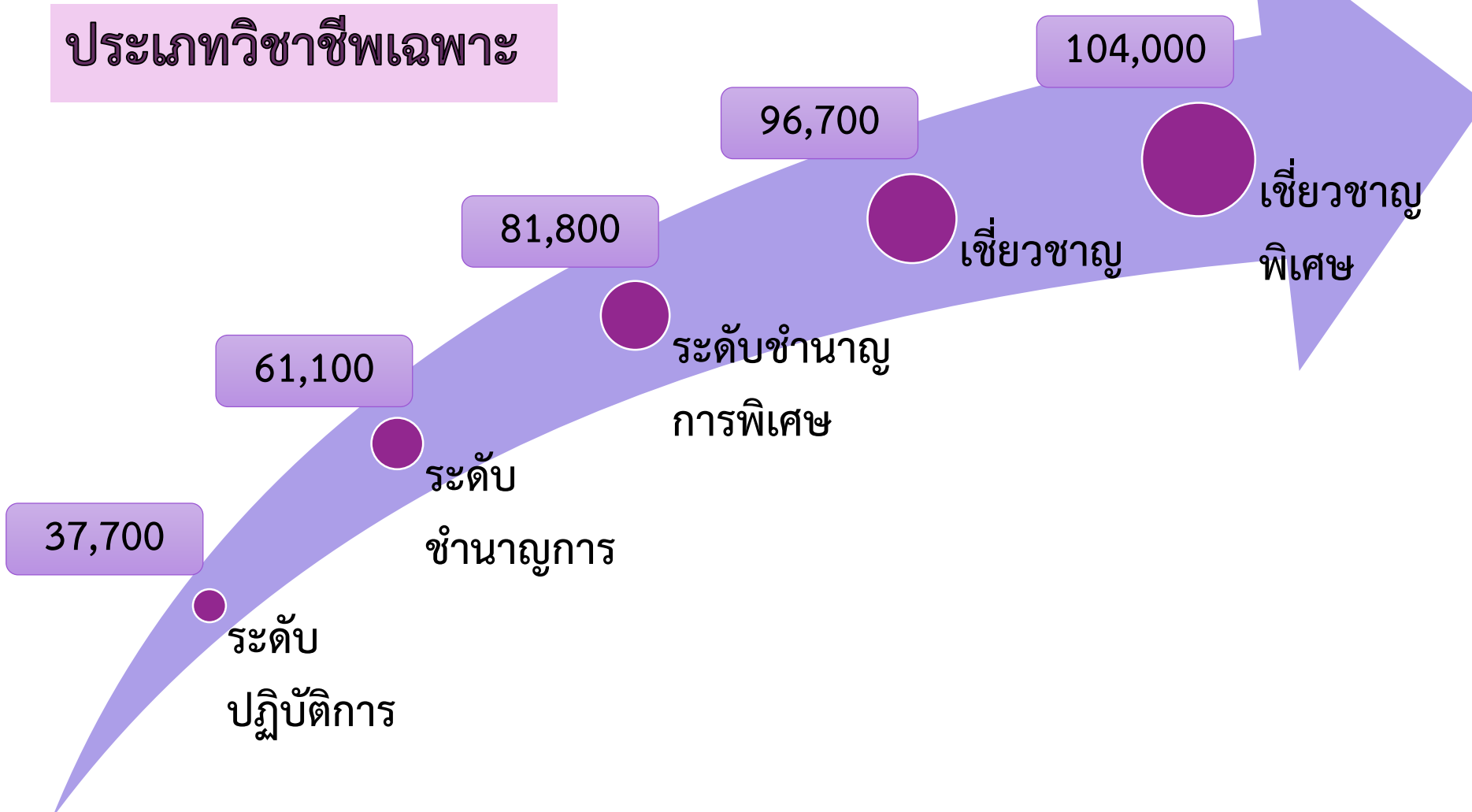
ประเภทวิชาการ



บัญชีเงินเดือนขั้นสูงสุดของพนักงานมหาวิทยาลัย



ประเภทวิชาชีพเฉพาะ



การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ประเภทวิชาชีพเฉพาะ

ระดับ
ปฏิบัติการ

ระดับ
ชำนาญการ

ระดับ

ระดับชำนาญการ
พิเศษ

เชี่ยวชาญ

เชี่ยวชาญ
พิเศษ

ผลประเมิน TOR ระดับปฏิบัติการ ดีมาก ติดต่อกัน
ป.ตรี อย่างน้อย 3 ปี ป.โท อย่างน้อย 2 ปี ป.เอก อย่างน้อย 1 ปี

ผลประเมิน TOR ระดับชำนาญการ ดีมาก ติดต่อกัน
อย่างน้อย 3 ปี โดยมีดีเด่น อย่างน้อย 1 ปี

ผลประเมิน TOR ระดับชำนาญการพิเศษ ดีมาก
ติดต่อกัน อย่างน้อย 3 ปี โดยมีดีเด่น อย่างน้อย 1 ปี

ความหมายของค่านิยมองค์กร

D : Development
พัฒนาไม่หยุดยั้ง มีความ
กระตือรือร้น กระฉับกระเฉง
พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

P : Professionalism
มีความเป็นมืออาชีพ ใฝ่รู้ เสาะหาวิชา
สร้างสมปัญญา ถูกต้อง มีมาตรฐาน
รวดเร็ว มุ่งมั่น ทุ่มเท และมีจิต
สาธารณะ

S : Social Responsibility
รับผิดชอบต่อสังคม เป็นที่พึ่ง และ
ชี้นำสังคม แลกเปลี่ยนและแบ่งปัน
บ่มเพาะคนดีสู่สังคม

U : Unity
สามัคคี มีความรักและสำนึก ร่วมเป็น
ส่วนหนึ่งขององค์กร ผลักดันองค์กรสู่
เป้าหมายร่วม ร่วมกันทำงานด้วยความ
เต็มใจ เสียสละ และอดทน

D P S U

Development

พัฒนาไม่หยุดยั้ง

Professionalism

มีความเป็นมืออาชีพ

Social Responsibility

รับผิดชอบต่อสังคม

Unity

สามัคคี

โจทย์ : ใ้บุคลากรใหม่ พูดคุยกับบุคลากร 1 คน เพื่อ
แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึง
ค่านิยมองค์กร (เวลา 15 นาที)

D — **P** — **S** — **U**