

ยินดีต้อนรับ

บุคลากรใหม่

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สวัสดีการบุคลากร

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

นายสุพจน์ ตริ์รัฐเพชร
งานคลังและพัสดุ

วัตถุประสงค์

- จูงใจให้คนดี คนเก่ง เข้ามาทำงานให้คณะทันตแพทยศาสตร์
- ช่วยเหลือและแบ่งเบาภาระของบุคลากร
- เป็นขวัญ กำลังใจและธำรงรักษาบุคลากร
- กระตุ้นให้คนทำงานเต็มศักยภาพ
- ให้บุคลากรมีความสะดวกสบายในการทำงาน

ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ตำแหน่งอาจารย์ทันตแพทย์

- เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข
 - วุฒิการศึกษาปริญญาตรี จำนวน ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน
 - วุฒิการศึกษาปริญญาโท/เอก จำนวน ๗,๕๐๐ บาทต่อเดือน
 - ได้รับวุฒิบัตร/อนุบัตร จากทันตแพทยสภา จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน
- เงินสาขาขาดแคลน (ต้องปฏิบัติงานรวมวันหยุดไม่น้อยกว่า ๒๐ วันต่อเดือน)
จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ตำแหน่งทันตแพทย์

- เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข
 - วุฒิการศึกษาปริญญาตรี จำนวน ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน
 - วุฒิการศึกษาปริญญาโท/เอก จำนวน ๗,๕๐๐ บาทต่อเดือน
 - ได้รับวุฒิบัตร/อนุบัตร จากทันตแพทยสภา จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน
- เงินสาขาขาดแคลน (มีรายได้รวมต่อเดือนมากกว่า ๗๐,๐๐๐ บาท ส่วนที่เกิน ๗๐,๐๐๐ บาท ได้ ๕๐% แต่ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท)

ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข

- พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน
- พยาบาลเฉพาะทาง จำนวน ๒,๐๐๐ บาทต่อเดือน
- เภสัชกร จำนวน ๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน
- นักรังสีเทคนิค จำนวน ๑,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ค่าที่พัก

พนักงานมหาวิทยาลัย/พนักงานเงินรายได้

- ตำแหน่งอาจารย์/ผู้ช่วยอาจารย์ จำนวน ๔,๐๐๐ บาท

**ต้องใช้สิทธิขอที่พักจากมหาวิทยาลัยก่อน

- ตำแหน่งพยาบาล ขอที่พักในโควตาของคณะทันตแพทยศาสตร์

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

เป็นกองทุนที่มหาวิทยาลัยร่วมกับบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนไทยพาณิชย์จำกัด ได้จัดตั้งกองทุนรวม เพื่อเป็นสวัสดิการและหลักประกันเมื่อลาออก หรือเกษียณอายุ หรือทุพพลภาพ หรือถึงแก่กรรม

พนักงานมหาวิทยาลัย : เมื่อได้รับการบรรจุเข้าทำงานทุกคนจะต้องสมัครเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

พนักงานเงินรายได้ : เป็นความสมัครใจ ของแต่ละบุคคล

สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ : เงินสะสมของสมาชิก+เงินสมทบที่คณะฯ จ่ายให้เป็นรายเดือนพร้อมดอกผลจาก บลจ.ไทยพาณิชย์ และบลจ.ทหารไทย

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

หลักการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบ

อายุสมาชิก	อัตราเงินสะสม (ร้อยละ)	อัตราเงินสมทบ (ร้อยละ)
ไม่เกิน ๒ ปี	๓-๑๕	๓
ครบ ๒ ปี หรือมากกว่า แต่ไม่ครบ ๕ ปี	๓	๓
	๔-๑๕	๔
ครบ ๕ ปี หรือมากกว่า	๓	๓
	๔	๔
	๕-๑๕	๕

ให้มีการเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมได้เมื่ออายุสมาชิกครบตามข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ : การคืนเงินและแผนการลงทุน

การคืนเงิน

ต่ำกว่า ๒ ปี ๐%
 ครบ ๒ ปี ไม่ครบ ๔ ปี ๕๐%
 ครบ ๔ ปีขึ้นไป ๑๐๐%

แผนการลงทุน

แผนที่ ๑	ตราสารหนี้ ๑๐๐%	-----
แผนที่ ๒	ตราสารหนี้ ๙๐%	หุ้น ๑๐%
แผนที่ ๓	ตราสารหนี้ ๘๐%	หุ้น ๒๐%
แผนที่ ๔	ตราสารหนี้ ๖๐%	หุ้น ๔๐%
แผนที่ ๕	ตราสารหนี้ ๓๐%	หุ้น ๗๐%
แผนที่ ๖	-----	หุ้น ๑๐๐%

สามารถเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนได้ตลอดมีผลทุกวันพฤหัสบดีก่อนเที่ยง

กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

ตนเอง

ค่ารักษาผู้ป่วยนอก (OPD)
วงเงิน ๒,๐๐๐ บาท/๑๕ ครั้ง/ปี

Co-pay อุปกรณ์ทางการแพทย์
วงเงินไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท

ทุพพลภาพและต้องออกจากงาน
ช่วยเหลือ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

ค่ารักษาพยาบาล
วงเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท/ปี

ค่าเล่าเรียนตามระเบียบ
กระทรวงการคลัง

- ใช้ได้ทุกสถานพยาบาลที่มีแพทย์ปฏิบัติหน้าที่
- โรงพยาบาลของรัฐไม่ต้องใช้ใบรับรองแพทย์
รวมทั้งค่าตรวจสุขภาพประจำปีและทันตกรรม
(อุดฟัน ถอนฟัน รักษารากฟัน ผ่าฟันคุด ขูด
หินปูน)

เงินเหลือสะสมได้ ๔๐% จากคงเหลือ
ไม่เกิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท

ค่ารักษาพยาบาล ค่าคลอดบุตร และ
ทันตกรรม

<https://fund.psu.ac.th>
Login : psu passport

ญาติสายตรง

กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

สวัสดิการยืดหยุ่น My choices วงเงิน 3,000 บาท
สามารถเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าเวชภัณฑ์/แว่นตา
- ค่าสมาชิกในการใช้บริการสนามกีฬาและค่าฝึกฝน
- ค่าอุปกรณ์ดูแลสุขภาพและการออกกำลังกาย
- ค่าอุปกรณ์ประกอบการทำงาน

กองทุนพนักงานเงินรายได้ สามารถเบิกค่าใช้จ่าย ดังนี้

1. ค่ารักษาพยาบาลตนเอง/ค่าตรวจสุขภาพประจำปี 5,000 บาท
2. ค่าเล่าเรียนบุตรได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง
3. เงินชดเชย ได้ตามข้อบังคับพนักงานมหาวิทยาลัย

เริ่มใช้บริการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565

อ้างอิง : [ประกาศฯ การจัดสวัสดิการพนักงานเงินรายได้](#)

กองทุนประกันสังคม

หลักการจ่ายเงินสะสม

นายจ้าง (คณะทันตแพทยศาสตร์) จ่ายเงิน ปกส. ๕% ของรายได้ ไม่เกิน ๗๕๐ บาท
ผู้ประกันตน จ่ายเงิน ปกส. ๕% ของรายได้ไม่เกิน ๗๕๐ บาท

กองทุนประกันสังคม

ได้รับประโยชน์ทดแทน ๗ กรณี

๑. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
๒. กรณีตาย
๓. กรณีสงเคราะห์บุตร
๔. กรณีว่างงาน
๕. กรณีทุพพลภาพ
๖. กรณีคลอดบุตร
๗. กรณีชราภาพ

กองทุนเงินทดแทน

คณะทันตแพทยศาสตร์ จ่ายฝ่ายเดียว

๑. ประสบอันตรายจากการทำงาน
๒. เจ็บป่วยด้วยโรคเนื่องจากการทำงาน
๓. สูญหาย ลูกจ้างหายไปในช่วงทำงานหรือตามคำสั่งนายจ้าง

กองทุนเงินทดแทน

ค่ารักษาพยาบาล ได้รับเงินตามจ่ายจริง ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท

ต่อ ๑ ครั้ง หากเจ็บรุนแรงหรือเรื้อรัง ๑๐๐,๐๐๐ – ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ต้องให้คณะกรรมการแพทย์พิจารณา คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนเห็นชอบ

ค่าทดแทนรายเดือน ร้อยละ ๗๐ ของค่าจ้างรายเดือนและไม่เกิน ๑๔,๐๐๐

บาทต่อเดือน (คิดจากค่าจ้างรายเดือนสูงสุดไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท)

ค่าทำศพ จำนวน ๑๐๐ เท่าของอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน

ประกันสุขภาพกลุ่ม

การประกันสุขภาพกลุ่ม (แผนหลัก)

- กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยทำให้กับสมาชิกกองทุนทุกคน
- เบี้ยประกันรายปี 990 บาท : ปี
- เน้นค่ารักษากรณีผู้ป่วยใน ค่าห้อง ค่าผ่าตัด
- ไม่ต้องแถลงสุขภาพ และมีผลคุ้มครองวันที่ 1 ตุลาคม 2566
- ไม่เน้นประกันชีวิตและ OPD

ประกันสุขภาพกลุ่ม

การประกันสุขภาพกลุ่ม (แผนสมัครใจ)

- * พนักงานและคู่สมรสอายุระหว่าง 15 - 65 ปี
- * บุตร อายุ 14 วัน - 18 ปี และขยายถึง 23 ปีหากยังศึกษาอยู่ และยังไม่สมรส
- * บิดา-มารดา อายุไม่เกิน 70 ปี
- * เน้นค่ารักษาผู้ป่วยใน ค่าห้อง ค่าผ่าตัด จ่าย 90:10
- * ต้องแถลงสุขภาพ (บริษัทอาจปฏิเสธการรับประกันได้)

ประกันสุขภาพกลุ่ม

ผลประโยชน์	แผนหลัก	แผนสมัครใจ
ค่าเบี้ยประกัน ตนเอง / คู่สมรส บุตร/ บิดา-มารดา	550*	4,303/4,298/6,453
มีผลคุ้มครอง	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	1 ธค. 64-30 ก.ย.65
ค่าห้อง ค่าอาหาร และค่าบริการพยาบาล (ต่อวัน)	500	3,000
ค่าห้อง ICU (สูงสุด 7 วัน)	1,000	6,000
ค่ารักษาพยาบาลอื่น ๆ	5,000	50,000
ค่าผ่าตัด (จ่ายตามจริง)	5,000	50,000
ค่าเยี่ยมของแพทย์ในโรงพยาบาล (1 ครั้งต่อวัน)	350	2,000
ค่ารถพยาบาล	500	3,000
ค่ารักษาพยาบาลกรณีฉุกเฉิน	1,000	8,000

กองทุนพนักงานจ่ายให้สมาชิกกองทุนทุกคนแล้ว

ผลประโยชน์	แผนหลัก*		แผนสมัครใจ
ค่าเบี้ยประกัน ตนเอง / คู่สมรส บุตร/ บิดา-มารดา	(สุขภาพ)* 540	(อุบัติเหตุ)* 450	4,800/4,800/6,155
มีผลคุ้มครอง	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	26 ก.ค.66-30 ก.ย.67	1 ต.ค. 66-30 ก.ย.67
ค่าห้อง ค่าอาหาร และค่าบริการพยาบาล (ต่อวัน สูงสุด 31 วัน)	800	-	3,000
ค่าห้อง ICU (สูงสุด 7 วัน)	1,600	-	6,000
ค่ารักษาพยาบาลอื่น ๆ	5,000	-	50,000
ค่ารถพยาบาล	800	-	3,000
ค่าแพทย์ผ่าตัด (จ่ายตามจริง)	5,000	-	50,000
ค่าเยี่ยมของแพทย์ในโรงพยาบาล (1 ครั้งต่อวัน สูงสุด 31 วัน)	350	-	2,000
ค่ารักษาพยาบาลต่ออุบัติเหตุแต่ละครั้ง (ภายใน 72 ชม. ต่อเนื่อง 31 วัน)	1,000	20,000	8,000
ค่าปรึกษาแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะโรค	1,000	-	8,000
คุ้มครองการเสียชีวิต/ทุพพลภาพสิ้นเชิงเนื่องจากอุบัติเหตุ	-	160,000	-
คุ้มครองการเสียชีวิตทุกกรณี ตลอด 24 ชม. ทั่วโลก	9,000	40,000	31,000
ค่าชดเชยรายวัน กรณีไม่ใช้สิทธิ์ค่ารักษา (ต่อวัน สูงสุด 31 วัน)	800	-	3,000
การจ่ายสินไหม	100 %	100 %	90/10

กองทุน
พนักงานจ่าย
ให้สมาชิก
กองทุนทุกคน
แล้ว

ประกันอุบัติเหตุกลุ่ม

ประกันอุบัติเหตุกลุ่มร่วมกับนักศึกษาและบุคลากร

ข้อตกลงการคุ้มครอง	จำนวนเงินเอาประกัน
1. เสียชีวิตหรือทุพพลภาพถาวร (อบ.2)	160,000
2. ค่ารักษาพยาบาลต่ออุบัติเหตุแต่ละครั้ง	20,000

การเคลมใช้ใบเสร็จรับเงินและใบรับรองแพทย์

การตรวจสุขภาพประจำปี

โปรแกรมตรวจของคณะทันตแพทยศาสตร์
โดยโรงพยาบาลเอกชน ทุกปี




คณะทันตแพทยศาสตร์ ร่วมกับ โรงพยาบาลราชบุรียินดี



ห่วงใย ใส่ใจสุขภาพ
ในเดือนแห่งความรัก
ด้วยโปรแกรมตรวจสุขภาพประจำปี

ขอเชิญบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์
ตรวจสุขภาพประจำปี

ในวันที่ 14 - 15 กุมภาพันธ์ 2566

 เวลา 07.30 - 16.00 น.
ณ ลานชั้น B อาคาร 3





SCAN QR CODE

ลงทะเบียนเข้ารับการตรวจ



สำหรับผู้ลงทะเบียน 20 ท่านแรก
จะได้รับของขวัญสุดCool
ในเดือนแห่งความรัก


โปรดงดอาหารและ
เครื่องดื่มทุกชนิด
ตั้งแต่เวลา 20.00 น. ของคืน
ที่จะมาเจาะเลือดในเดือนเช้า
(สามารถจิบน้ำเปล่าได้เล็กน้อย)

 สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. 7518

หมดเขตลงทะเบียน
ภายในวันที่ 27 มกราคม 2566

สวัสดิการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์

๑. การลดหย่อนค่าบริการทางทันตกรรมแก่บุคลากรและญาติสายตรง สำหรับค่ารักษาพยาบาล เฉพาะคลินิกในเวลาราชการ ลดหย่อน ๓๕% ของทุกอัตราการรักษา และให้ใช้สิทธิกองทุนอื่นก่อน
๒. ค่าวัสดุ จ่ายตามจริง ไม่คิดค่าดำเนินการ
๓. กรณีผู้ป่วยในที่ไม่มีสิทธิเบิกค่าห้องจากสิทธิอื่น จะลดหย่อนให้บุคลากรและญาติสายตรง ห้องสามัญ ไม่คิดค่าใช้จ่าย ห้องพิเศษ กรณีไม่มีสิทธิอื่น ลดหย่อน ๕๐% หากมีสิทธิเบิกค่าห้อง จะลดหย่อนเฉพาะส่วนที่เกินสิทธิ ๕๐%

สวัสดิการสำหรับพนักงานเงินรายได้ คณะทันตแพทยศาสตร์

สิทธิที่ได้รับ สามารถใช้ได้เฉพาะตนเอง
จำนวน ๑,๐๐๐ บาท/ปี

สวัสดิการด้านสุขภาพ

โรงพยาบาลสงขลานครินทร์

ขยายสิทธิ ให้ผู้เกษียณอายุ ผู้ลาออกและญาติสายตรงมาเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลได้ทั้งสิทธิประกันสังคมและสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า

ลดหย่อนส่วนเกินสิทธิ ให้บุคลากรมหาวิทยาลัยและญาติสายตรง
ตนเอง 50 % ญาติสายตรง 30 %

ช่องทางพิเศษบุคลากร.อ. เข้ารับการรักษาเบื้องต้นที่คลินิกปฐมภูมิก่อน
แล้วส่งต่อเฉพาะทาง

สวัสดิการด้านสุขภาพ

เฉพาะสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

กรณีเป็นผู้ป่วยใน **จ่ายคืนละ ๓๐๐ บาท**

ไม่เกิน ๗ คืน **สูงสุดไม่เกิน ๒,๑๐๐ บาท (เฉพาะตัวเองเท่านั้น)**

เงินชดเชย

เมื่อเกษียณอายุหรือลาออกตอนอายุ ๕๕ ปี หรือถึงแก่กรรม
จะได้เงินชดเชยตามอัตราเงินเดือนสุดท้าย

- ครบ ๑๒๐ วัน แต่ไม่ครบ ๑ ปี ได้เท่ากับเงินเดือน
- ครบ ๑ ปี แต่ไม่ครบ ๓ ปี ได้ ๓ เดือน
- ครบ ๓ ปี แต่ไม่ครบ ๖ ปี ได้ ๖ เดือน
- ครบ ๖ ปี แต่ไม่ครบ ๑๐ ปี ได้ ๘ เดือน
- ครบ ๑๐ ปี ได้ ๑๐ เดือน
- ครบ ๒๐ ปี ขึ้นไป ได้ ๑๔ เดือน

สวัสดิการสงเคราะห์บุคลากรถึงแก่กรรม

- เงินช่วยเหลือค่าทำศพ ๓ เท่าของเงินเดือน (ขรก.ลจป.พ.ม. พ.เงินรายได้) **ระบุผู้รับ**
- เงินบำเพ็ญกุศลศพ ๒๐,๐๐๐ บาท **หนังสือรับรองแสดงการเป็นผู้จัดการศพ**

สวัสดิการอื่น ๆ คณะทันตแพทยศาสตร์

๑. การฉีดวัคซีน ใช้หวัดใหญ่ และวัคซีนไวรัสตับอักเสบบี (เฉพาะกลุ่มเสี่ยง)
๒. ค่าของเยี่ยมผู้ป่วย สำหรับตนเองและญาติสายตรง ครั้งละ ๕๐๐ บาท
๓. ค่าทำบุญสวดพระอภิธรรม ๓,๐๐๐ บาท และค่าพวงหรีด ๑,๐๐๐ บาท

สวัสดิการเพื่อการดำรงชีพ การให้บริการยืมเงิน คณะทันตแพทยศาสตร์

- เงินยืมทุนอาจารย์ประมุข จิตต์จำนง
ยืมครั้ง ๒,๐๐๐ บาท/ทุน ส่งคืนเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท ๒ เดือน
ค่าธรรมเนียมครั้งละ ๑๐ บาท
- เงินยืมทุนช่วยเหลือบุคลากร
ยืมครั้งละไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท/ทุน ส่งคืน ๑๐ งวด ๆ ละ เท่า ๆ กัน

การให้บริการเงินกู้ ๑๐ ประเภท

สวัสดิการเงินกู้ยืมมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ 5 วิทยาเขต

เงินกู้เพื่อซื้อคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์
วงเงิน 50,000.- ดอกเบี้ย 0.25 สต. %

เงินกู้เพื่อการรักษาพยาบาล
วงเงิน 100,000.- ดอกเบี้ย 0.25 สต. %

เงินกู้ค่าเล่าเรียนบุตรในส่วนที่เกินสิทธิ์
วงเงินกู้ตามจ่ายจริง ดอกเบี้ย 0.25 สต. %

เงินกู้เพื่อการศึกษาของตนเอง
วงเงินกู้ตามจ่ายจริง ดอกเบี้ย 0.25 สต. %

เงินกู้เพื่อซื้อวัสดุอุปกรณ์การศึกษาของบุตร
วงเงิน 5000.- ดอกเบี้ย 0.25 สต. %

เงินกู้เพื่อซ่อมแซมที่อยู่อาศัย
วงเงิน 100,000.- ดอกเบี้ย 2%

เงินกู้เพื่อซื้อหรือซ่อมแซมยานพาหนะ
วงเงิน 50,000.- ดอกเบี้ย 2%

เงินกู้เพื่อสุขภาพพะ การออกกำลังกาย
วงเงิน 50,000.- ดอกเบี้ย 2%

เงินกู้เพื่อประกอบกิจกรรมด้าน
วัฒนธรรม
วงเงิน 100,000.- ดอกเบี้ย 2%

เงินกู้เพื่อซื้อประกันชีวิต
วงเงิน 50,000.- ดอกเบี้ย 2%

ดำเนินการแล้ว 1 ธ.ค.63

1. จัดสรรสวัสดิการเงินกู้จำนวน 30 ล้านบาทให้เป็นสวัสดิการเงินกู้รูปแบบเดียวกันทั้ง 5 วิทยาเขต

สวัสดิการเงินยืมที่ไม่มีดอกเบี้ย

เงินยืมเพื่อตัดชุดข้าราชการ/
เครื่องหมาย วงเงิน 6,000 .-

เงินยืมเพื่อตัดชุดครู
วงเงิน 10,000.-

