



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทันตแพทยศาสตร์ โทร.7518

ที่ มอ.109/66-ว 6664

วันที่ 6 พฤศจิกายน 2566

เรื่อง แจ้งหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน ภาระงานส่วนกำหนดสำหรับบุคลากรประเภท

วิชาการ ข้าราชการ

เรียน รองคณบดี และหัวหน้าสาขาวิชาฯ

ตามบันทึกที่ มอ 109.1.1(2)/66-0276 ลงวันที่ 21 กันยายน 2566 คณะกรรมการประจำส่วนงานในคราวประชุมครั้งที่ 9/2566 ลงวันที่ 20 กันยายน 2566 มีมติให้ความเห็นชอบ การกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน ภาระงานส่วนกำหนดสำหรับบุคลากรประเภทวิชาการ ข้าราชการ ในรอบการประเมินประจำปี 2567 วันที่ 1 มิถุนายน 2566 – 31 พฤษภาคม 2567 นั้น

คณะทันตแพทยศาสตร์ จึงขอแจ้งหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ในรอบการประเมินประจำปี 2567 ให้ทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ดังปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

Digitally signed: 2023.11.06 22:52:40 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทพญ. จริญญา หุ่นศรีสกุล)

รองคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กร รักษาการแทน

คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์

**หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน ภาระงานส่วนกำหนดของสายวิชาการ ข้าราชการ  
 คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (100 คะแนน เท่ากับร้อยละ 16 ของคะแนนรวมของการประเมิน)  
 รอบละ 6 เดือน ในแต่ละรอบ ให้ได้คะแนนรอบละ 50 คะแนน  
 ใช้ในรอบการประเมิน 1 มิ.ย. 2566 - 30 พ.ย. 2566 / 1 ธ.ค. 2566 - 31 พ.ค. 2567**

**หลักคิด**

- เน้นทุกด้านทั้งการเรียนการสอน งานวิจัย นวัตกรรม การบริการวิชาการ โดยสอดคล้องกับแนวทางการเป้าหมายของมหาวิทยาลัยและคณะ

OKRs มหาวิทยาลัย	OKRs คณะฯ	ประเด็นมุ่งเน้น	กิจกรรม	หมายเหตุ	ผู้ประเมิน/ ผู้รวบรวมรายชื่อเบื้องต้น
O1.2	SG1		1. พัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอนที่เอื้อให้เกิดการเรียนรู้ โดย แสดงความแตกต่างและความโดดเด่นในการพัฒนาการเรียนการ สอน (10 คะแนนต่อนวัตกรรม สูงสุดไม่เกิน 1 นวัตกรรม)  (ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตัวเอง มีรูปแบบใหม่ ส่งเสริมการทำงานเป็น ระบบ เปิดโลก/สร้างการเรียนรู้ใหม่ สามารถจัดทำในรูปแบบที่ร่วมกันได้) <ul style="list-style-type: none"> <li>● พิจารณาเฉพาะงานใหม่ที่ไม่เคย submit มาก่อน ที่มีการใช้                              ในช่วงรอบปีประเมิน</li> </ul>	อ. ส่งผลงานเองเพื่อ ขอรับการประเมินก่อน และ Admin claim ในระบบ	นางลัดดาวัลย์ วงศ์ไชย โทร. 7529 นส.ปวีณรัตน์ ณ พัทลุง โทร. 7531
			2. ใช้ LMS ในการเรียนการสอนครบวงจรต่อหนึ่งรายวิชา มี กิจกรรมสะท้อนการส่งเสริม Active learning กับผู้เรียน	Admin claim	นางลัดดาวัลย์ วงศ์ไชย โทร. 7529

OKRs มหาวิทยาลัย	OKRs คณะฯ	ประเด็นมุ่งเน้น	กิจกรรม	หมายเหตุ	ผู้ประเมิน/ ผู้รวบรวมรายชื่อเบื้องต้น
			(15 คะแนนต่อทั้งรายวิชา และผู้สอนในรายวิชานั้น ได้คะแนนทุกคน) ส่งได้สูงสุด 1 รายวิชา		นส.ปวีณรัตน์ ณ พัทลุง โทร. 7531
O1.2-4-3	SG1-1.2	สนับสนุนการสอบ National License	3. จัดเสริมความรู้ให้ นศ. ในการสอบ National License (10 คะแนน) 4. ร่วมออกข้อสอบ NL ให้ ศปท. ข้อละ 2 คะแนน สูงสุดไม่เกิน 8 คะแนน	Admin claim	นางลัดดาวัลย์ วงศ์ไชย โทร. 7529 นส.ปวีณรัตน์ ณ พัทลุง โทร. 7531
O1.2	SG1, SG2-2.1	มีบทบาทสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน และการพัฒนานักศึกษาที่เป็นงานส่วนกลาง	5. อาจารย์อาสาสมัครสอน (ไม่ใช่วิชาในสาขาตนเอง) ได้แก่ ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์ /Extra-curricular, การสอน Carve wax, Advanced Dentistry, Dental Material 3, คลินิกทันตกรรมพร้อมมูล (เตรียมก่อนขึ้น Clinic) (2 คะแนนต่อหัวข้อสอน สูงสุดไม่เกิน 10 คะแนน) 6. เข้าร่วมกิจกรรมวิชาการระหว่างสาขาวิชา เช่น Multidisciplinary, CPC, DFD, Case conference of undergraduate (ครั้งละ 2 คะแนน สูงสุดไม่เกิน 20 คะแนน) 7. ผู้ทรงคุณวุฒิใน research day (10 คะแนน) 8. เข้าร่วมกิจกรรม research day (3 คะแนน) 9. เข้าร่วมกิจกรรมทันตแพทยศาสตร์ศึกษา ที่คณะจัดให้ หรือจากหน่วยงานภายนอก (ครั้งละ 1 คะแนน สูงสุดไม่เกิน 6 คะแนน) 10. ที่ปรึกษาโครงการนักศึกษา กรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษา กรรมการดูแลนักศึกษากลุ่มเสี่ยง (5 คะแนนต่อกรรมการ	Admin claim	นางลัดดาวัลย์ วงศ์ไชย โทร. 7529 นส.ปวีณรัตน์ ณ พัทลุง โทร. 7531

OKRs มหาวิทยาลัย	OKRs คณะฯ	ประเด็นมุ่งเน้น	กิจกรรม	หมายเหตุ	ผู้ประเมิน/ ผู้รวบรวมรายชื่อเบื้องต้น
			สูงสุดไม่เกิน 15 คะแนน) 11. จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา (นอกเหนือจากหลักสูตร) ที่มีคุณภาพการประเมินในระดับที่ดี (10 คะแนนต่อโครงการ สูงสุดไม่เกิน 20 คะแนน)		
			12. ได้รับตำแหน่งครูอาจารย์ในรอบปีประเมิน (ระหว่างวันที่ 1 มิ.ย 66- 31 พ.ค. 67) ได้ 7.5 คะแนน (ยื่นได้ 2 ครั้ง ใน 1 ปี)	Admin claim	นางลัดดาวัลย์ วงศ์ไชย โทร. 7529 นส.ปวีณรัตน์ ณ พัทลุง โทร. 7531
<b>พัฒนางานวิจัย เชิงบูรณาการหรือสหศาสตร์ หรือนวัตกรรม</b>					
O1.1	SG2	เน้นการวิจัยเชิงบูรณาการ สหศาสตร์ ร่วมถึงการสร้างนวัตกรรมเพื่อนำสู่การไปใช้ประโยชน์หรือสนับสนุนการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม	13. เป็นหัวหน้าหรือผู้นำในการวิจัยแบบบูรณาการ สหศาสตร์ หรือสร้างนวัตกรรม ภายในคณะ เป็นงานตนเองหรือหลังปริญญา (7.5 คะแนนต่อโครงการหรือชิ้นงาน) 14. เป็นหัวหน้าหรือผู้นำในการวิจัยแบบบูรณาการ สหศาสตร์ หรือสร้างนวัตกรรม ระหว่างคณะ/สถาบัน เป็นงานตนเองหรือหลังปริญญา (10 คะแนนต่อโครงการหรือชิ้นงาน) 15. อาจารย์ที่ปรึกษาโครงการ Junior Project ที่เน้นการวิจัยแบบบูรณาการ สหศาสตร์ หรือสร้างนวัตกรรม (10 คะแนนต่อโครงการ)	Admin-claim หมายเหตุ ข้อ 13, 14 หากมีทั้งสองอย่างในงานเดียวกัน นับเป็นข้อ 14 (20 คะแนน)	นายเชมรัฐ เขมวงศ์ โทร. 7504

OKRs มหาวิทยาลัย	OKRs คณะฯ	ประเด็นมุ่งเน้น	กิจกรรม	หมายเหตุ	ผู้ประเมิน/ ผู้รวบรวมรายชื่อเบื้องต้น
O1.1-2	SG2-4.3	สร้างโอกาสในการสร้าง วิจัย นวัตกรรม บริการ วิชาการ	16. เป็นทีมวิจัยยื่นขอเงินทุนภายนอกต่อปี (นับในช่วงประเมินในรอบนั้น ๆ 1 มิ.ย. 2566 - 30 พ.ย. 2566) ตั้งแต่ 100,000 บาทขึ้นไป (5 คะแนนต่อโครงการ สูงสุดไม่เกิน 15 คะแนน)	แสดงหลักฐานแนบ โครงการและการยื่นขอ เงินทุน	
<b>บริการวิชาการ บริการวิชาชีพ ช่วยเหลือสังคม สร้างเครือข่าย สร้างสัมพันธภาพกับศิษย์เก่า</b>					
O3.4	SG4-3.3	บริการวิชาชีพเพื่อสังคม และเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของคณะ ต่อสังคม	17. การออกหน่วยทันตกรรมเคลื่อนที่และให้ความรู้สู่ประชาชน (8 คะแนนต่อครั้ง สูงสุดไม่เกิน 24 คะแนน) หมายเหตุ: หากเป็นการออกหน่วยที่มีกิจกรรมในพื้นที่มากกว่า 1 วัน ให้นับเป็น 16 คะแนนต่อครั้ง)	Admin-claim	คุณ ทิชาภรณ์ รัตน์ะ โทร.7633
O3.4	SG4-3.3	บริการวิชาการเพื่อ สังคม และเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของคณะ ต่อสังคม	18. ให้บริการวิชาการ ให้ความรู้สู่สังคมในรูปแบบต่างๆ อาทิ เป็น วิทยากรหรือทีมงานหลักให้กับ CE คณะ จัดกิจกรรมเผยแพร่ ความรู้สู่สังคม เช่น รายการวิทยุ การทำสื่อให้ความรู้ต่าง ๆ (5 คะแนนต่อครั้ง สูงสุดไม่เกิน 10 คะแนน) 19. ร่วมเป็น Admin page FB, line@ ของสาขา/โรงพยาบาลทัน ตกรรม/คณะทันตแพทยศาสตร์/เพจกองทุนสมเด็จย่า/เพจฟัน สวยฟ้าผ่า/ดูแล website ของหน่วยงาน ที่มีการดำเนินงาน อย่างเข้มแข็ง (พิจารณาโดยหัวหน้างาน) (เพจหรือ website หรือ line@ ละ 2.5 คะแนน สูงสุดไม่เกิน 10 คะแนน)	Admin-claim  หากมีข้อมูลที่ทำด้วย ตัวเองอื่นๆ ขอให้อาจารย์ แสดงหลักฐานเพิ่มเติมแก่ ผู้รับผิดชอบได้	คุณสุริวิสา จันทร์เขียว โทร. 7678

OKRs มหาวิทยาลัย	OKRs คณะฯ	ประเด็นมุ่งเน้น	กิจกรรม	หมายเหตุ	ผู้ประเมิน/ ผู้รวบรวมรายชื่อเบื้องต้น
			20. Reviewer ใน WOS งานวิจัยระดับต่างประเทศ ต่อ 1 เรื่อง (10 คะแนน สูงสุดไม่เกิน 20 คะแนน)	Self-claim	
			21. การได้รับเชิญเป็นวิทยากรให้แก่หน่วยงานต่างๆ Keynote ระดับนานาชาติ (20 คะแนนต่อครั้ง) 22. Keynote ระดับชาติ (15 คะแนนต่อครั้ง) 23. ระดับนานาชาติ (10 คะแนนต่อครั้ง) 24. ระดับชาติ ( 5 คะแนนต่อครั้ง)	Admin claim	คุณสุริวัสสา จันทร์เชียว โทร. 7678
O3.1	SG4-3.3	สร้างเครือข่ายกับ ภาครัฐ/ เอกชน/ชมรม ศิษย์เก่า	25. มีการจัดกิจกรรมร่วมแบบเครือข่ายกับภาครัฐ เอกชน เพื่อพัฒนาพื้นที่ (ครั้งละ 5 คะแนน สูงสุดไม่เกิน 10 คะแนน) 26. กรรมการชมรมศิษย์เก่าที่มีการดำเนินงาน เพื่อการพัฒนาสร้างสัมพันธภาพ กับศิษย์เก่าอย่างสม่ำเสมอ (5 คะแนน)	Self-claim	คุณกนกวรรณ สุวรรณรัตน์ โทร. 7523
		สร้างรายได้ให้คณะ	27. สร้างรายได้ในการดูแลผู้ป่วยในคลินิกในเวลาตั้งแต่ <b>50,000 บาทต่อรอบประเมิน</b> (หักค่าแลปและวัสดุจำเพาะ เช่น Implant, membrane, กระจกเทียม) 5 คะแนน	Admin claim	ฝ่าย รพ. (คุณฉัตรมณี) โทร 7635 และ IT (คุณกัลลวีย์)
		ให้บริการสู่สังคม	28. ดูแลผู้ป่วย โดยให้การรักษា* ซึ่งอาจจะมีการ Consult ร่วมด้วย อย่างน้อย <b>80 visits ต่อรอบประเมิน</b> และรายได้แบบหักค่าใช้จ่ายโดยรวมไม่น้อยกว่า 25,000 บาทต่อปี (7.5 คะแนน) (กรณีไม่ใช่แนวทางข้อ 27) (เช่น การดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องของนักศึกษา ผู้ป่วยด้อยโอกาส ผู้ป่วยทั่วไป)	Admin claim	ฝ่าย รพ. (คุณฉัตรมณี) โทร. 7635 และ IT (คุณกัลลวีย์)

OKRs มหาวิทยาลัย	OKRs คณะฯ	ประเด็นมุ่งเน้น	กิจกรรม	หมายเหตุ	ผู้ประเมิน/ ผู้รวบรวมรายชื่อเบื้องต้น
<b>การช่วยเหลือกิจกรรม การบริหาร กิจกรรมส่วนรวมของคณะ</b>					
O4		กรรมการกิจกรรม ส่วนรวมของคณะ/ สาขาวิชา	29. กรรมการบริหาร Excellence Centre /กรรมการ CE / กรรมการ DENT-MIS-HIS/ กรรมการ EdPEX /กรรมการ HA/ กรรมการยุทธศาสตร์ 9 ชุดหลัก ที่มีการดำเนินงานอย่างเข้มแข็ง (3 คณะแนวต่อชุดกรรมการ สูงสุดไม่เกิน 12 คณะแนวน) 30. กรรมการหรือคณะทำงานของคณะ ที่คณะให้ความสำคัญ ได้แก่ กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง กรรมการระดับมหาวิทยาลัย กรรมการบริหารงานวิจัยคณะ กรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ กรรมการบริหารกองทุนวิจัย กรรมการงาน 40 ปี คณะ (2.5 คณะแนวต่อชุดกรรมการ สูงสุดไม่เกิน 7.5 คณะแนวน) 31. หัวหน้าอนุสาขาวิชาหรือรองหัวหน้าสาขาวิชา (2.5 คณะแนวน) 32. ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ป. ตรี หลังปริญญา /ผู้จัดการหลักสูตร ผู้สูงอายุ (หลักสูตรละ 2.5 คณะแนวน สูงสุดไม่เกิน 5 คณะแนวน)	Admin claim หมายเหตุ ภาพรวมของ กรรมการทั้งหมดนี้ คณะแนวสูงสุดไม่เกิน 30 คณะแนวน พิจารณาความเข้มแข็ง โดยประธานกรรมการ	คุณกนกวรรณ สุวรรณรัตน์ โทร. 7523
<b>คุณภาพการดำเนินงานด้านต่างๆ (รางวัลต่างๆ)</b>					
O1.1 O1.2	SG2-2.4	คุณภาพการดำเนินงาน ต่าง ๆ ในระดับคณะ	33. (กลุ่ม)นักศึกษาได้รับรางวัลในเวทีระดับคณะ (10 คณะแนวน) 34. รางวัลวิทยานิพนธ์ ปริญญาโท ปริญญาเอก ระดับมหาวิทยาลัย (ทุกระดับรางวัล) (15 คณะแนวน)	Admin-claim	คุณพรชนก(HR) โทร. 7518

OKRs มหาวิทยาลัย	OKRs คณะฯ	ประเด็นมุ่งเน้น	กิจกรรม	หมายเหตุ	ผู้ประเมิน/ ผู้รวบรวมรายชื่อเบื้องต้น
			35. รางวัลการนำเสนอผลงานนักศึกษาปริญญาตรี หลังปริญญา ระดับประเทศ (ทุกระดับรางวัล) (20 คะแนน) 36. รางวัลอาจารย์ผู้เป็นที่รัก (15 คะแนนต่อชั้นปี/20 คะแนนต่อทุก ชั้นปี) 37. อาจารย์ตัวอย่างด้านต่าง ๆ ระดับคณะในปีประเมิน (25 คะแนน) 38. อาจารย์ตัวอย่างด้านต่าง ๆ ระดับมหาวิทยาลัยในปีประเมิน (30 คะแนน) 39. รางวัลระดับนานาชาติ (International) ที่เป็นที่ยอมรับ ในปี ประเมิน (30 คะแนน) 40. รางวัลผลงาน นวัตกรรม ระดับประเทศในปีประเมิน (ทุกระดับ รางวัล) (25 คะแนน)		



นวัตกรรมการเรียนการสอน: สิ่งใหม่ๆ ที่สร้างขึ้นมาเพื่อช่วยแก้ปัญหาเกี่ยวกับการเรียนการสอนหรือพัฒนาให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ แนวคิด รูปแบบ วิธีการ กระบวนการ สื่อต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการศึกษา

### การแจ้งความประสงค์เพื่อรับการประเมิน

อาจารย์ที่ต้องการรับการประเมินในหมวดนี้ แจ้งความประสงค์มายังรองคณบดีฝ่ายการศึกษา ภายใน 10 พ.ย. 2566 สำหรับประเมินรอบที่ 1 (มีการใช้จริงในช่วง 1 มิ.ย. 2566-10 พ.ย. 2566 ) และ ภายใน 10 เม.ย. 2567 สำหรับประเมินรอบที่ 2 (มีการใช้จริงในช่วง 11 พ.ย. 2566- 10 เม.ย. 2567) โดยแนบนวัตกรรมการเรียนการสอนในรูปแบบของไฟล์ หรือสื่อ พร้อมเอกสาร อธิบายแนวคิดในการพัฒนา วิธีการนำไปใช้ หากมีการประเมินผลการใช้นวัตกรรมจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

### เกณฑ์การประเมิน

ประเมินผลงานนวัตกรรม โดยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายในคณะที่ได้รับการทาบทามจากทีมบริหาร 3 ท่าน ร่วมกับหัวหน้าสาขาอีก 1 ท่าน คะแนนเต็มชิ้นละ 10 คะแนน รวม นวัตกรรมทั้งหมดไม่เกิน 30 คะแนน โดยมีเกณฑ์พิจารณาดังแสดง

#### การประเมินนวัตกรรมการสอน

##### 1. ความเป็นนวัตกรรม : ออกแบบได้ทันสมัย ใช้งานได้จริงและสะดวก

ระดับ ดีมาก (5 คะแนน) – เป็นผลงาน วิธีการ กระบวนการทันสมัยที่ไม่เคยมีหรือปรากฏมาก่อน ใช้งานได้จริงและสะดวก

ระดับ ดี (3 คะแนน) – เป็นผลงาน วิธีการหรือกระบวนการที่มีอยู่แล้ว แต่นำมาปรับปรุงหรือพัฒนาและใช้งานได้จริงและสะดวก

ระดับ พร้อมพัฒนา (1 คะแนน) – เป็นผลงาน วิธีการหรือกระบวนการที่มีอยู่แล้ว แต่นำมาปรับปรุงหรือพัฒนาบางส่วนและใช้งานได้จริงและสะดวก

##### 2. คุณค่าของงาน : ตอบ PLO ของหลักสูตร และตอบ CLO ของรายวิชา รูปแบบส่งเสริมให้เกิด active learning ดึงความมีส่วนร่วมจากผู้เรียน และนำไปสู่ความสำเร็จในการเรียนรู้

ระดับ ดีมาก (5 คะแนน) ตอบ PLO ของหลักสูตร และตอบ CLO ของรายวิชาครบถ้วน รูปแบบส่งเสริมให้เกิด active learning ดึงความมีส่วนร่วมจากผู้เรียนได้เป็นอย่างดี มีโอกาสนำไปสู่การเรียนรู้ได้ดีมาก

ระดับ ดี (3 คะแนน) – ตอบ PLO ของหลักสูตร และตอบ CLO ของรายวิชาครบถ้วน รูปแบบส่งเสริมให้เกิด active learning ดึงความมีส่วนร่วมจากผู้เรียนได้ มีโอกาสนำไปสู่การเรียนรู้ได้ดี

ระดับ พร้อมพัฒนา (1 คะแนน) – ตอบ PLO ของหลักสูตร และตอบ CLO ของรายวิชาบางส่วน รูปแบบส่งเสริมให้เกิด active learning ดึงความมีส่วนร่วมจากผู้เรียนได้ มีแนวโน้มนำไปสู่การเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพได้

หมายเหตุ:

- พิจารณางานใหม่ที่ไม่เคย submit มาก่อน

เพิ่มเติมข้อความตามเกณฑ์ดังนี้

OKRs มหาวิทยาลัย	OKRs คณะฯ	ประเด็นมุ่งเน้น	กิจกรรม	หมายเหตุ	ผู้ประเมิน/ ผู้รวบรวมรายชื่อเบื้องต้น
<b>บริการวิชาการ บริการวิชาชีพ ช่วยเหลือสังคม สร้างเครือข่าย สร้างสัมพันธภาพกับศิษย์เก่า</b>					
O3.1	SG4-3.3	สร้างรายได้ให้คณะ	27.สร้างรายได้ในการดูแลผู้ป่วยในคลินิกในเวลาตั้งแต่ <b>50,000 บาทต่อรอบประเมิน</b> (หักค่าแลปและวัสดุจำเพาะ เช่น Implant, membrane, กระดูกเทียม) 5 คะแนน <b>***หากเกินกว่า 50,000 บาท คิดตามสัดส่วนต่อคะแนน</b>	Admin claim	ฝ่าย รพ. (คุณฉัตรมณี) โทร 7635 และ IT (คุณกัลยา)
		ให้บริการสู่สังคม	28. ดูแลผู้ป่วย โดยให้การรักษา* ซึ่งอาจจะมีการ Consult ร่วมด้วยอย่างน้อย <b>80 visits ต่อรอบประเมิน</b> และรายได้แบบหักค่าใช้จ่าย โดยรวมไม่น้อยกว่า 25,000 บาทต่อปี (7.5 คะแนน) (กรณีไม่ใช่แนวทางข้อ 27) (เช่น การดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องของนักศึกษา ผู้ป่วยด้อยโอกาสผู้ป่วยทั่วไป) <b>***หากเกินกว่า 80 visits คิดตามสัดส่วนต่อคะแนน (คิดกรณีไม่ใช่แนวทางข้อ 27)</b>	Admin claim	ฝ่าย รพ. (คุณฉัตรมณี) โทร. 7635 และ IT (คุณกัลยา)
<b>การช่วยเหลือกิจกรรม การบริหาร กิจกรรมส่วนรวมของคณะ</b>					
O4		กรรมการกิจกรรม ส่วนรวมของคณะ/ สาขาวิชา	32. ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ป. ตรี หลังปริญญา /ผู้จัดการหลักสูตรผู้สูงอายุ (หลักสูตรละ 2.5 คะแนน สูงสุดไม่เกิน 5 คะแนน) <b>***เพิ่มคณะกรรมการบริหารหลักสูตร (ประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์)</b>	Admin claim หมายเหตุ ภาพรวมของ กรรมการทั้งหมดนี้ คะแนนสูงสุดไม่เกิน 30 คะแนน พิจารณาความเข้มแข็งโดย ประธานกรรมการ	คุณกนกวรรณ สุวรรณรัตน์ โทร. 7523